



לכל חברי וחברות הקיבוץ שלום רב,

למזכירות הקיבוץ נוספו כוחות חדשים חלי ומרקוס, אשר מחליפים את שלומית וריקי אשר כהנו במסירות תקופה ארוכה ועל כך תודה. אנו מאחלים לחלי ומרקוס השתלבות מהירה ובהצלחה.

ההרכב החדש כבר הספיק לדון במספר נושאים. הנושא הראשון אשר ידווח הינו נושא **הדיון הערכי**. קצת היסטוריה: סביב דיוני התקציב של שנת 2010 בקשו חברי הקיבוץ לדון לא רק בהצעות אופרטיביות שיש להן משמעות תקציבית אלא לבחון מהם העקרונות העומדים בבסיס השותפות הקיבוצית. כידוע, שותפות זו עברה שינויים מהותיים סביב הרחבת היישוב אשר העבירה חלק מיסודות המרכזיים למגרש היישובי, שיוך הדירות וההון אשר העביר את הבעלות על נכסים שבעבר היו משותפים לחברים והכניס שחקנים חדשים מבחינת הסטטוס בקיבוץ, לתמונה. כל אלה הביאו לשינויים שמחייבים חשיבה והגדרה מחודשת של ליבת השותפות. כל אלה הובילו להקמת צוות לדיון ערכי. הצוות לווה על ידי יועץ ארגוני ותחילה בנה תוכנית והביאה לקיבוץ. בדיונים שהיו המסר שעבר היה שחברי הקיבוץ רוצים להיות שותפים לדיונים עצמם ולא להגיב לתוכנית סגורה. בקשה זו הובילה ליצירת קבוצות דיון בהם היו שותפים החברים והבנים שעתידים להתקבל לחברות. תוצרי הדיונים היו רשימת ערכים אשר מהווים את ליבת השותפות. צוות הדיון הערכי סיכם את רשימת ערכים אלה והרכיב רשימה של הערכים אשר חזרו בדיונים השונים. רשימה זו הוצגה בפני המזכירות אשר קבלה אותה ומביאה אותה לידיעת החברים.

המזכירות החליטה על הבאתה לפרסום והצבעה כשמשמעות קבלתה היא הגדרת מצפן ערכי לקיבוץ אשר יוביל את בניית תוכנית התקציב הבאה. רשימה זו מובאת בהמשך העלון.

**בריאות המזכירות החליטה לפני תקופת מה על בחינת מבנה מערכת הבריאות והסיעוד בקיבוץ וחשיבה האם יש מקום לשינויים עדכונים וכיוב. לצורך כך הוקם צוות אד הוק אשר הורכב מנציגי מערכת הבריאות והסיעוד ( ענבל, דני, אמנון )**

ונציגי המזכירות (אפרת שלומי, חמוטל). הצוות בחן את המטרות הצרכים והתאמת המבנה הנוכחי לאלה. חשוב לציין כי במבנה הקיים יש הפרדה בין מערך הסיעוד למערך הבריאות. לאחר בחינת הנושא הוחלט:

1. להשאיר על כנו את המבנה הקיים. יש לציין כי יתרונות מבנה זה באים לידי ביטוי בצורה מיוחדת בהרכב הפרסונלי הנוכחי בו ענבל עובדת הן בבית הדר והן במרפאה ומהווה בעצם גורם היוצר תיאום וסנכרון.
2. הטיפול בפריפריה (טיפול בותיקים הגרים בביתם) יהיה בכפיפות לבית הדר כמערך סיעודי אחד.
3. מנהל/ת הקהילה ימשש בתוקף תפקידו כיו"ר בית הדר על מנת לא להעמיס עלויות ניהוליות נוספות על בית הדר.
4. במידת הצורך יתקיימו ישיבות תיאום בין מנהל הבריאות מנהל בית הדר ומנהל הקהילה.

לאחר קבלת החלטות אלה, והשארת תפקיד מרכז ועדת בריאות כפי שהיה יפורסם מכרז לריכוז ועדת בריאות. פנינו לאמנון זלינגר להמשיך בתפקידו.

**פנסיה אמנם חלף זמן מאז שיחת הקיבוץ אולם במהלך זמן זה גובשה הסכמה לגביי אופן הצמדת פנסיית היעד וכעת כל התקנון נמצא בניסוח סופי תוך הטמעת התיקונים השונים. ההסכמה לגביי הצמדת פנסיית היעד מפורטת מטה.**

1. סכום פנסיית היעד נכון ל1.7.12 הינו 4250 לגיל 67 .
2. לאחר סגירת הגרעון האקטוארי בקופה האחריות על הצמדת הסכום הינה של הקופה ואין אחריות של הקיבוץ ( במידה ונקנו כל הזכויות בקופה).
2. לאחר ההחלטה על ההעלאה ל4250 העלאת הזכויות הפנסיוניות מתבצעת כדלקמן ביחס לאוכלוסיות השונות:
  - א. פנסיונרים שכבר בפנסיה ביום 1.7.12 יקבלו תוספת תקציבית להשלמה עד ל-4250. תוספת זו תעודכן בהתאם למנגנון ההצמדה הקבוע בסעי' 24 לתקנון תשורה (קופת הפנסיה של מרבית חברי הקיבוץ), כשהעדכון הראשון לא ייעשה לפני יום 1.7.13. מתוך תפיסה כי הקיבוץ משמש כעין קופת פנסיה של החבר וככזו עליו האחריות להצמיד את הסכום. תוספת זו תעודכן עפ"י המנגנון כאמור.
  - ב. חברים אשר היו מתחת גיל 55 ביום השינוי. יקבלו השלמה לקופה (בפריסה במשך מספר שנים, כפי שהוצג בתוכנית) בגובה סכום הגרעון האקטוארי ביחס

לאלכסון 4250 לגיל 67 ליום השינוי. סכום זה יהיה נתון להשפעות הקופה והצמדות שיבוצעו על ידי הקופה, ולא תהיה כל מחויבות של הקיבוץ לתוספות הצמדה בהמשך.

ג. חברים אשר היו בני יותר מ-55 ביום השינוי וביום 1.7.12 עדיין אינם מושכים פנסיה. יקבלו השלמה של הגרעון האקטוארי לזכויות ביחס לגילם בעת השינוי כמו האמור לגבי חברים אשר היו מתחת לגיל 55 ביום השינוי. לכשיגיעו לגיל 67 ובהנחה שמלאו את חובתם והפקידו לאורך כל התקופה כנדרש בעת פרישתם ייבדקו זכויות הפנסיה שלהם ביחס לגילם בעת הפרישה ולפנסיית היעד כפי שתהיה. במידה ונדרשת השלמה יחליט הקיבוץ על אופן ההשלמה.

**צמ"ד** הקיבוץ בחר חברת ניהול לנהל את פרויקט הבניה, חברת קורום, אשר מנהלת ונהלה פרויקטים דומים בקיבוצים שונים באזור. בחודשיים האחרונים החברה עובדת בשיתוף עם מנהלת הפרויקט וכבר נפגשה עם נציגי הבנים. חברת קורום עסקה עד כה בלמידת החלטות והנתונים הרלוונטיים של כפר מנחם (מגרשים, תוכניות, החלטות) וביום שישי השבוע יתקיים כנס ראשון של החברה עם קבוצת 14 המשפחות. בכנס יוצגו בפני הבנים כל הנתונים על מנת להתקדם צעד נוסף לבחירת המגרש ותכנון הבית. בשלב הבא אנו עוסקים בסגירת נוסחי החוזים השונים בין כל הגורמים בפרויקט: בנים, חברת ניהול וקיבוץ וכן התקדמות בנושא התכנון של התשתיות והבתים עצמם.

לאחרונה הסתיימה המחלוקת בין משפ' אורן לקיבוץ לשיעור רצונו של הקיבוץ.

בשבוע הבא חמוטל תהיה בחופשה.

שלומי וחמוטל.

בקלפי ב-2012.6.28-29  
נבחרו חלי זלינגר ומרקוס שנהב כחברי מזכירות.  
אושרה הצעת המזכירות לעצירת הוותק לחישוב דמי עזיבה וקצבה.

*לצביה ואפיה וכל המשפחה  
הפכות חמות אהולצת הנכדה צהר בת אנופית וסמית*

*ארזי, אסווי וכל המשפחה  
הפכות חמות אהולצת הנכד והנין שי בן אצקלה וניר*



## מסמך ערכי ליבה לכפר מנחם:

- קיום מערכת ערכות הדדית שתאפשר חיים בכבוד לכל חברי הקיבוץ.
- קהילתיות גבוהה באמצעות: שמירה על מקומות מפגש, עידוד וטיפוח מעורבות החברים בחיי הקהילה הקיבוצית והיישובית, שמירה על מרחב פרטי וציבורי מטופח, דאגה לחלש.
- בריאות- שמירה על רמת שירותי הבריאות הנהוגה היום.
- קיום מערכת חינוך יישובית איכותית על פי עקרונות החינוך הקיבוצי תוך דגש לחינוך החברתי קהילתי (חינוך משלים).
- שמירה וטיפוח מורשת כפר מנחם
- צמ"ד- קיום חברה קיבוצית רב- דורית והמשך קליטת חברים.
- המשך התנהלות דמוקרטית ושקופה.

*מפכות חמות לאסתף יואב עם קבלת תואר הפילוסוף*  
תואר פרופסור הוא פועל יוצא של יבול מחקרי-אקדמי – מאמרים וספרים שפורסמו בארץ ובעולם.  
הפרסומים של אסתר יוגב הם בתחומי היסטוריה אמריקאית, חינוך היסטורי וחינוך לשלום.  
היבול המחקרי עובר שיפוט של 4 ועדות מקצועיות עד שהוא מאושר בוועדה הבין אוניברסיטאית של המועצה להשכלה גבוהה.  
התהליך הוא קשה ודורש עבודה מחקרית רבת שנים המשיכי לעשות חייל.

שימו לב!

תערוכה מעבודות נירה:

ביום ג' 7.8.2012 תערך תצוגה ומכירה של שטיחים וסלסלות שנירה שויאר סורגת מבדי כותנה.

התערוכה תתקיים בבית משפחת קזז - בית מס 88 בהרחבה (בעיגול החיצוני) בשעות 18.00-21.00 .

כולם מוזמנים

## משולחנו של מרכז משק.

כל הנכנס לקיבוץ רואה באיזור "הבוסטר" מימין לכביש תלוליות עפר שהולכות ונערמות.

המטרה – הגבהת פני הקרקע לטובת שכונת בנים שבעתיד מתוכננת להבנות במקום, בסדר גודל של 34 בתים. הנ"ל זה בנוסף להרחבה של 14 בתים לבנים שכבר נערכה הגרלה על המגרשים ויש תהליך מתקדם של צמ"ד (צמיחה דמוגרפית) לתכנון ובניית המתחם שיהיה בין הכביש המוביל לבית הבנים ובין השיכון האמריקאי.

באזור התעשייה, מאחורי המוסך, יישרנו את פני השטח, מטרת היישור להפוך אותו ליותר אטרקטיבי להשכרה. כרגע יש על השטח את מפעל הצינורות ואנו מחפשים שוכר/ים נוספים.

בימים אלה אנו מתחילים לשבת על סיכומי החציון, ולאחר שינתן דיווח להנהלות, אוכל לדווח את התוצאות בעלון.

קטיף השקדים בעיצומו, יש הרבה פרי על העצים, אבל המחיר לא גבוה, עודף הפרי אמור לגשר על המחיר הנמוך.

בכרם הבציר בעיצומו, גם פה, יש הרבה פרי, והמחירים נמוכים. לתופעה הנ"ל קוראים "קללת השפע" – ברגע שיש היצע גדול בשוק, המחירים בירידה. (אנחנו כצרכנים נהנים במרכולים ממחירים נמוכים בקניית הפרי).

### ברכות לסוזי בהגיעה לפנסיה

בסוף חודש יוני יצאה סוזי אפרתי לפנסיה וסיימה לעבוד בהנהלת החשבונות של הקבוץ, תפקידיה המגוונים בהנהלת החשבונות חולקו בין הצוות הקיים במסגרת ההתייעלות שתוכננה, מקווים שהשינויים יעברו בקלות עם מינימום בעיות. ברצוני להודות לסוזי על שנים רבות של עבודה בקבוץ מאז התחילה את דרכה כמתנדבת – בפרדס.

ובהמשך ברפת, בסידור עבודה, במפעל המתכת ובעשר השנים האחרונות בהנהלת החשבונות. עבודתך תמיד הצטיינה במסירות רבה, באחריות ונאמנות לקבוץ. אז לסיום מקרב לב נאחל כל הטוב שבעולם לך ולבני משפחתך.

רשם: אבי.

### לכל החברים!

אם הייתי צריך להגדיר בשתי מילים את מצב המפעל ב- 2012, הייתי אומר שהמצב טוב מאד.

לשמחתנו, המיתון, שמרבים לכתוב בעיתונות ולדבר עליו, בשלב זה פסח עלינו (נקווה שזו לא פתיחת פה לשטן). בשוק המקומי וגם ביצוא יש לנו עליה גבוהה במכירות ובהזמנות של מעל 25% בהשוואה לשנת 2011 (שהיא הוגדרה על ידי בדיווח הקודם כשנה הטובה ביותר מאז ומעולם). אבל צריך לסייג ולומר שזו תמונה של 7 חודשים ולא שנה מלאה. לעובדה זו עוזר גם הנתון של התחזקות הדולר. היצוא הגדול שלנו לאוסטרליה, שכבר היום ניתן לומר שהוא פי 4 מן המכירות לחברת החשמל הישראלית, מוסיף חוזק ורווחיות למפעל.

בשנה האחרונה נכנסנו לשיווק של עמודי חשמל מעץ לרשתות חשמל ומסתבר שזו נישה מאד טובה וכלכלית. כעת אנחנו בודקים גם אופציה למכירה ושיווק כבלי חשמל. מצאנו כי יש לנו יתרון משמעותי על פני ספקים אחרים בתחומים האלה ואנו מנצלים זאת. נכון, זה לא ייצור (אלא מסחר נטו), אבל לא גילינו את אמריקה בזה ורבים וטובים בתעשייה הישראלית עושים זאת ומרבים לשלב בין ייצור מקומי וסחר בין לאומי.

במהלך השנתיים האחרונות שיפרנו באופן משמעותי את כל נושאי "הבטיחות" אצלנו וניתן לומר כי עתה אנחנו עובדים לפי תקנים ודרישות משרד העבודה באופן מלא. לצורך כך לקחנו ממונה בטיחות חיצוני שמסתובב במפעל ומקפיד על נהלים מסודרים, ועבודה לפי תקנים המקובלים בתעשייה כמו שלנו.

בתחום הפלסטיק חלה האטה (ולמרות זאת המצב הכלכלי של המפעל טוב מאד כפי שכתבתי). אנחנו עושים מאמצים להחזיר את נפח הפעילות בפלסטיק לפחות למצב שהיינו בו ב- 2011. עד סוף דצמבר אמור להגיע מאנגליה תנור חדש למכבש הגדול שלנו. זה תנור "בליגה" גבוהה יותר. יש בו אמינות גבוהה ויכולות לחמם מהר יותר ולטמפ' גבוהות יותר. אני מקווה כי למרות עלותו הגבוהה ננצל אותו לקדם נושאים חדשים במפעל ובעיקר יכולות בתחום כבישת הנירוסטה.

יחד עם התמונה הוורודה התמודדנו השנה עם מספר מקרים של לקוחות שפשטו רגל וזה גרם לנו לנזק לא קטן. בתוכם לקוח שנשאר חייב לנו מעל מיליון ₪!!! אנחנו עוקבים אחרי הבעיות האלה ומנסים למזער נזקים.

**לסיכום:** אני מאמין שאם לא תהינה הפתעות לרעה - שנת 2012 תגמר כטובה ביותר שידענו. ויחד עם זה אוזנינו לא מתעלמות מסממני המיתון בתעשייה עליו מדברים וכותבים כל-כך הרבה.

## הגן הפך חלק ממני

עם סיום לימודי לפני כ- 25 שנים, נרגש מאוד ומלא באנרגיות ורצון לעשות מהפכה ושינוי, קבעתי לעצמי מטרות, שהעיקרית בהן הייתה, להפוך את כפר מנחם לפארק גדול, נקי ומטופח, שייתן לחברים איכות חיים, אוויר נקי ובעיקר, שיהיה נעים להלך בו כשפה ושם מתגלות פינות חמד, כמו בריכת הדגים, הגן מול המרפאה, בשער גינת המחרשה ועוד מבצעים מיוחדים, בקיצור "גני יהושע".

המבצע הראשון היה החלפת עצים. כיוון שהעצים הזדקנו הורדנו אותם לפני שיתייבשו, או יקרסו. כך התחלפו האורן, פלפון, אזדרכת. ואולמוס, בקלירוטריה, ברכיכטון, אלמוגן, פלטפורם ועוד רבים אחרים. הקריטריון לבחירת העצים החדשים היה צורה, גובה, טקסטורה, צבע הפריחה והתאמה לאזור. כמובן שהשארתי חלק מהעצים הישנים שנראו טוב למזכרת ויש מספר דוגמאות לכך.

צורת הגיזום של העצים החדשים בוצעה כך, שלמטה היה גזע עירום כ- 2-3 מטרים לשם בריזה מהים ולמעלה עלווה שתשמש לצל ולקליטת האבק.

תקציבי הנוי לא היו גבוהים במיוחד לאורך השנים והפועלים שעבדו בנוי היו רוב הזמן זמניים ובלתי מקצועיים. והיה קשה מאוד, לבצע בתנאים אלו עבודות כגון, דישון, ריסוס, טיפול במזיקי דשא עצים ושיחים וכמובן גיזום עצים ועיצוב נוף, כיוון שכך, כל עבודה מקצועית שהיה צריך לבצע, נעשתה על ידי, כך שלרוב רק השקינו, כיסחנו ועישבנו את הגינות והעיקר ניקיון, ניקיון ניקיון.

למרות שהעזרה שקיבלתי מהמוסדות ומבעלי המקצוע השונים הייתה מוגבלת ביותר, הצלחנו ליצור גן יפה ומטופח לחיות בו. הגן הפך חלק ממני, עמו השכמתי ואיתו גם נרדמתי.

במשך התקופה הארוכה שעבדתי בנוי לא תמיד הייתי רגיש לאנשים, במיוחד למפירי החוק, החונים בתוך הגינות על הדשאים וזורקי הלכלוך בכל פינה. במקום בפינת המיחזור.

כאן ברצוני לנצל את ההזדמנות להתנצל בפני כל אלה שנפגעו ממני בדרך כלשהי. לסיום, ברצוני להודות, שקשה לי מאוד להיפרד מהבייבי שלי. למרות זאת, אני עושה מאמץ להוריד מעצמי את האחריות ולצאת לדרך חדשה וקלה יותר. אני גם מאחל למחליפי הצלחה בביצוע המשימה הגדולה והמורכבת שלקחו על עצמם ואילו אני שמתכוון לחיות עוד כמה שנים (25) מוכן לעזור, לכל מי שמעוניין בעצות ובעצים ואעמוד לרשותכם בכל דבר שתבקשו ותרצו ממני. בזמן האחרון נעלמתי מעט מהנוף, כיוון שכנסתי לטיפול 10.000. ברגע שארגיש יותר טוב, אוכל לשרת את החברים שיהיו מעוניינים בשרותי.

בברכה יהושע פיצון

# תודה ליהושע פיצ'ון על ההשקעה הרבה בטיפוח הנ"י המקומי עשרות שנים ואיחולי המשק פציפות, ויצירה ובריאות טובה.

## בגננו הקטן

לילה לילה מסתכלת הלבנה  
בפרחים אשר הנצו בגינה,  
בפרחי היקינטון ששתל לנו פיצ'ון  
בלי הפסק לאורך של שלושים שנה.  
בא הגשם וצלצל בחלונני,  
שר ניגון פרידה לפיצ'ון גנני,  
וענה היקינטון ברוך תהיה לנו פיצ'ון  
על שירות מסור כה בתקופה ההיא.

ואמרת הלבנה לעננים:  
תנו טיפה ועוד טיפונת לגנים,  
שיפרח היקינטון של יהושע הפיצ'ון  
לשמחת קטנים פה וגם של גדולים.  
ומחר נצא כולנו אל הגן  
ונראה שם את הפרח הלבן,  
ולכבוד חבר פיצ'ון בואו נשיר את הפזמון  
וברכת תודה רבה תפרח בגן.

(עם בקשת מחילה מלאה אולדברג)  
יואל דרום

## אינפורמציה – לא מובן מאליו

בתקופה האחרונה אני מתקשה מאוד לפרסם אינפורמציה משמעותית בעלון.  
ירדה מאוד היוזמה לפרסם אינפורמציה מצד בעלי תפקידים וחברים.  
לחסרון באינפורמציה משמעותית שתי פנים:  
העדר יוזמה של בעלי תפקידים לעדכן את החברים בנעשה בגזרתם. והצטמצמה גם  
היוזמה וההתעניינות של החברים בקבלת אינפורמציה – חברים לא פונים, לא שואלים,  
לא יוזמים דיווחים. במצב עניינים זה חופשיים בעלי התפקידים לפעול לפי שקול דעתם  
וחברי הקבוץ מנועים מלהשפיע על סדרי העדיפויות ונהלי העבודה שלהם, כשהחברים  
פנויים לעסוק בענייניהם, בודעם שענייני הכלל מטופלים. יש בכך נוחות רבה, אך גם  
ויתור על השפעה ומעורבות, קל וחומר שעולה משקלם של בעלי תפקידים שאינם חברי  
קבוץ.  
אני מצידי משתדלת מאוד לעקוב אחר הנעשה ולדאוג לעדכון הסוגיות והנושאים  
העומדים על סדר היום.  
לא ברור לי אם זה רלוונטי ואשמח לשמוע את דעות החברים בנושא.

יהודית אפרתי.



## חשמל במשורה

בחדשי הקיץ צפויות הפסקות חשמל, בגלל מחסור באמצעי ייצור חשמל במדינה. החברים מתבקשים להישמע להנחיות משרד האנרגיה והמים ולהימנע מהפעלת מכשירים זוללי חשמל ככל הניתן:

אין להפעיל תנורי אפיה בשעות הצהריים.

הימנעו משימוש במייבשי כביסה. ניתן ליבש את הכביסה בשמש או להניחה על מתקני ייבוש.

חסכו בשימוש במזגנים, במידת האפשר.

השתמשו בנורות חשמל חסכוניות.

לרשות הקיבוץ שני גנרטורים לשעת חרום – הגנרטור המשרת את החלק הצפוני של הקבוץ מופעל אוטומטית (מכסה את כל שטח הקבוץ עד לכביש בין גבעת הילדים ושכון ו.1). הגנרטור של החלק הדרומי, קטן יותר, אינו מופעל אוטומטית ויפעל ידנית במקרה של הפסקת חשמל.

ננסה למצוא דרך להודיע לחברים אודות הפעלת הגנרטור והפסקת פעולתו.

כאשר מופעלים הגנרטורים, מתבקשים החברים לכבות את המזגנים, אחרת נאלץ

להפסיק את אספקת החשמל לאזורים מסוימים לפי שקול דעתנו.

בתקווה לקיץ קריר

אמנון ז.

## החלפת גגות ושיפוץ דירות

חברים שמתכוונים להרחיב את דירתם, יזדקקו בכדי לקבל אישור בניה, לאישור של המשרד לאיכות הסביבה, לתקינות, או החלפת הגג במידה ויש להם גג אזבסט. (זה כולל את השיכונים: ו. ז. ח. ט. י. יא. יב.)

כדי להשיג היתר לבניה נדרש אישור של המשרד לאיכות הסביבה.

קיימות מספר חברות שמתמחות בפרוק האזבסט ומאשרות ע"י המשרד לאיכות הסביבה. הם באים עם ציוד מיוחד ומטפלים בפרוק הגג ובהטמנת האזבסט במטמונות מיוחדים שאושרו לצורך העניין.

בימים אלה אנחנו בודקים אפשרות של החלפת גגות אזבסט לגגות רעפים או אחרים. ללא אישור של המשרד לאיכות הסביבה לגבי תקינות הגג לא יינתן היתר בניה.

עלות פירוק גג ובנית גג חדש ע"י קבלן עולה כ-320 ₪ למטר גג שזה בערך 25-20 אלף שקל. במידה והיו מסגרות להחלפה ולא גג יחיד, הקבלן עשוי לתת הנחה של 10%.

חברים שמעוניינים לבצע הגדלת דירה בתקופה הקרובה וידרשו לאישור המשרד לאיכות הסביבה, מומלץ להם להצטרף לקבוצת החלפת הגגות.

המעוניינים בכך שיפנו לארנון לפידות.

## מפעל אישי וגם היסטורי

מפעל רב משמעות של ותיקי מ. יואב הסתיים בתחילת יולי, באמצע הקיץ - לאחר הכנה ועמל רב במשך חצי שנה - במסיבה רבת משתתפים בקיבוץ גלאון, שעוררה התרגשות רבה בין כל משתתפיה. היה זה סיומה של אחת המשימות היפות ביותר שניהלה מערכת המתנ"ס (ותיקים) של מועצת יואב, מפעל שמיזג את הפן הציבורי והאישי גם יחד. אירגנו אותו, כמובן, שתי מדריכותינו-מנהלותינו החביבות, **ליאת ורינה** החרוצות והנאמנות. היה זה הר של עבודה שנמשכה כחצי שנה: מלאכת "התיעוד" שבה מתנדבים רבים רשמו את תולדות חייהם של חברי קיבוץ ותיקים (מותר לי לכנותם זקנים?). לומר את האמת: מלבד הגיבור האמיץ אורי פינקרפלד מרבדים, היו כולן...מתנדבות!

בתחילת העבודה הן נפגשו כמה פעמים לשיחות הדרכה והכוונה, ועתה עם סיום המלאכה, יצאו לאור 16 ספרים (יפהפיים!) שסיפרו 16 קורות חיים, 16 ביוגרפיות שבכל אחת מהם מבצבצות שעות וימי אימה ותקווה. במסיבה חגיגית בחדר האוכל של גלאון הוגש לא רק כיבוד נאה – עיקר הערב היה מוקדש לקריאת קטעים מתוך הספרים השונים בידי המתעדות החרוצות, שריגשו את הקהל עד עמקי לב. אם אנו מחפשים דרכים ליצירת קהילה של חברות וקירוב לבבות, הרי בעיניי זוהי אחת הדרכים היפות ביותר: בזמן העבודה הזאת נוצרו זוגות ידידים קרובים, גיבורי הספר יכולים עכשיו למסור לדורות הבאים את סיפור חייהם בצורה נאה ומכובדת. נראה שכל הציבור חש קירבת לב ונפש בערב החגיגי הזה. תודה לליאת ולרינה וגם לשתי המדריכות יהודית ארז ואיה שחם אשר הכינו ותדרכו את העושים במלאכה! חמישה מתוך יבול הספרים הנציחו את קורות חייהם של חברי כפר מנחם: את הספר של דינה כרמון כתבה אוכמה, של לורה – נעמה מבית ניר, של הניה שני – מיכל סלע, של שמעון ק. – אורה דביר, של אביגדור – אזי ממושב סגולה.

יואל דרום

ב-12.7.1961 נספו 7 מילדינו – **אסתר מול, אילן פפוריש, בלה יובל, נעמי רוהר, שאול דודלזק, שלמה קפלן, תמר מהרשק** – בדרכם למחנה התנועה במכמורת. **יהי זכרם צרור בצרור חיינו.**





**בכאן יואב הופיעו הדברים הבאים :  
סטודיו לחיפוי אמנותי "סעידי"  
בכפר מנחם**

מזה כשנה מתקיימות פגישות כיתת אמן בסטודיו לחיפוי אמנותי של משפחת סעידי בכפר מנחם. הפגישות נועדו לעזור למשתלם ולאמן להכין את הרעיון, את המודל ואת ההגדלה הפעולות והפגישות נערכות במרחבי 240 המטרים הרבועים של הסטודיו. בסטודיו שוררת אוירה של מיני אקדמיה לפיסול עם צילומים גדולים של פסלים ותבליטים גדולים משחר ההיסטוריה. במקביל פועלת במקום ספריה אומנותית ולהשלמת הידע יתקיימו בקרוב פגישות עם אמנים, יוצרים, מעצבים וארכיטקטים המפגשים הם מאוד פרטניים אינטימיים, ישירים וממצים את רצונו של המשתלם, ולפי דברי המשתתפים, זוהי תחנה חשובה ומלאה ניסיון בדרך ליישום אלמנטים גדולים, דבר שנבצר לעשות באקדמיות השונות, במכללות וכיתות הלימוד. הסטודיו לחיפוי אמנותי כבר בנה כ- 140 קירות קרמים המוצבים ומחפים ארכיטקטורה ישראלית ועולמית, כמו גם סדרה של אלמנטים תלת ממדיים ומונומנטאליים בחמרים שונים. לאחר בקשות רבות החלטנו להיענות ולפתוח את המקום לקהל. ואכן את הסטודיו פוקדים יוצרים, אמנים וגם כאלה בראשית דרכם האמנותית והיישומית, או כאלה שלמדו מספר שנים באקדמיות ובמכללות.

נשמח לראותכם  
הסטודיו לחיפוי אמנותי "סעידי"  
קבוץ כפר מנחם.

עקב פרסום זה במגזין המועצה "כאן יואב" פנו מספר יוצרים בבקשה להצטרף לכיתת למוד נוספת שתתארגן בקרוב. הכיתה הנוכחית מציגה את עבודותיה בגלריה מגדל בתל אביב רח' דניאל פריש 3 החל מה - 10.8.2012 עד ה- 14.9.2012.

משה



**גלריה מגדל**  
מציגה:

**סעידי**

**חיפוי אמנותי**  
**סטודיו לקרמיקה**  
קיבוץ כפר מנחם

נייד 052-3919187  
טלפ 08-8508448  
mail: dorsaidi@kfm.org.il